

主辦機構：



香港中華廠商聯合會
The Chinese Manufacturers' Association of Hong Kong



「香港薪俸稅：近期具代表性案件對跨境勞動力的影響」研討會

Seminar on "Implications of Representative Recent Hong Kong Court Cases to Cross-Border Workforce"

全球人才流通的大趨勢下，現今不少企業都需要跨境聘請員工以提升競爭力。然而，人才流動、跨境雙重課稅、激勵獎賞的來源判定、以及為滿足工作簽證要求和降低常設機構稅務風險而推行的雙重受僱安排往往涉及不同的薪俸稅難題。如何透過領先的全球人才流動和薪酬政策（包括長期激勵計劃）以吸引和挽留引入和外派的人才，是至今企業維護和發展業務的重中之重。

廠商會舉辦研討會，邀請**緯邇拓(Vialto Partners)專家**(前身為羅兵咸永道全球派遣稅務及移民服務)重點介紹具代表性稅務案例判決指導，並從實際操作的角度講解如何制定人才流動和薪酬政策，以協助財務、人力資源、稅務和法律領域的專才更好地管理上述薪俸稅難題。詳情如下：

日期：	2024年10月25日(星期五)
時間：	下午 3:30 – 5:00
內容：	<ul style="list-style-type: none">➢ 薪俸稅下的豁免部分入息徵稅的分配基礎 – 上訴法庭案件: <i>CIR / Lo Wa Ming Patrick</i>➢ 雙重受僱安排是否被視為單一受僱 – 稅務上訴案例: No. D18/22➢ 來港就業前授予的可沒收激勵股份應否課稅 – 上訴法庭案件: <i>Richard Paul Mark Aidan Forlee v CIR</i>➢ 離職金應否課稅 – 上訴法庭案件: <i>Heath Brian Zarin v CIR</i>➢ 僱主根據法院判決支付的賠償金應否課稅 – 終審法院案件: <i>Dr The Honourable Leung Ka-Lau v CIR</i>
地點：	廠商會會議廳(中環干諾道中64號廠商會大廈27樓)
講者：	<ul style="list-style-type: none">➢ 緯邇拓合夥人林燦榮先生➢ 緯邇拓高級經理雷秉謙先生➢ 緯邇拓經理黎孟豪先生
語言：	廣東話
費用：	全免(名額有限，先到先得)

有意者敬請進行[網上報名](#)或填妥報名回條，傳真予本會(號碼：3421 1092/2815 4836)。如有查詢，請聯絡羅小姐(電話：2542 8635)。主辦機構保留對活動作出調動之權利。

香港中華廠商聯合會(傳真號碼：3421 1092/ 2815 4836)

SOR1

「香港薪俸稅：近期具代表性案件對跨境勞動力的影響」研討會 報名回條

公司名稱： _____

公司地址： _____

聯絡人： _____ 聯絡電話： _____

圖文傳真： _____ 電子郵件： _____

會員編號： _____ (如適用者) 出席人數： _____

參加者姓名： 1. _____ 職銜： 1. _____

2. _____ 2. _____

** 您收到這類關於香港品牌發展局/香港中華廠商聯合會的活動消息，是因為品牌局/廠商會的資料庫載有您的聯絡資料。貴公司可選擇以電郵 _____ (收件人： _____) 接收本機構資訊。如 貴司日後不希望收到本機構之宣傳單張，請填上傳真號碼 _____，傳真通知本機構(地址：香港中環干諾道中64-66號廠商會大廈3樓，電話：2542 8634，傳真：2815 4836)。本機構需十個工作日處理。不便之處，敬請原諒。You are receiving this fax on our services and activities because your contact is in the database of Hong Kong Brand Development Council /The Chinese Manufacturers' Association of Hong Kong. If you do not want to receive our fax in the future, please write down your fax no. _____ and return to us by fax no. 2815 4836, address: 3/F, CMA Building, 64-66 Connaught Road Central, Hong Kong, Tel: 2542 8634. We need 10 working days to process your request. Thank you.