

主辦機構：



協辦機構：



策略性獎酬管理網絡工作坊－「挽留人才和建立多勞多得的企業文化」

Online Workshop on “Strategic Compensation Design”

薪酬設計是人力資源管理中極為重要的一環，在制定薪酬機制時必須平衡各種外部及內部因素如經濟狀況及內部價值等；更重要是要配合企業之長及中期營運策略，使薪酬規劃能激勵員工努力工作的同時，亦能發揮最大成本效益。廠商會舉辦工作坊，邀請專家講解如何透過設計一套公平而具競爭力的薪酬管理制度，提升員工士氣及建立一種多勞多得的企業文化。詳情如下：

日期：	2020年11月16日(星期一)
時間：	下午3:30-5:00
內容：	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 何謂策略性薪酬管理 ➢ 薪酬基本結構及種類 ➢ 員工福利設計 ➢ 財務性 vs 非財務性薪酬 ➢ 薪酬策略與企業策略的配合 ➢ 制定薪酬策略 ➢ 建立多勞多得的企業文化 ➢ 策略性薪酬設計步驟 ➢ 個案分析
語言：	廣東話
費用：	\$300(廠商會或品牌局會員)；\$350(非會員)
講者：	朱浩雲－睿策顧問有限公司首席顧問及香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心客席顧問，前香港大學潘錦溪商業研究學院客席顧問、華信惠悅顧問有限公司(Watson Wyatt Worldwide)薪酬及福利研調經理，擁有豐富的企業管理及培訓經驗。
備註：	工作坊將於網絡程式上進行；與會者登入主辦機構提供的連結，利用電腦程式或手機移動裝置實時聽課及參與討論。

有意者請進行網上報名(<http://www.cma.org.hk/tc/registration/233>)或填妥報名回條，傳真予本會(號碼：3421 1092/ 2815 4836)留座，後連同劃線支票(抬頭請寫「香港中華廠商聯合會」)於開課三天前寄交本會(地址：香港中環干諾道中64號廠商會大廈3樓)。如有查詢，請聯絡本會曾瑞英小姐(電話：2542 8635)。

香港中華廠商聯合會

傳真號碼：3421 1092/ 2815 4836

EOR3

策略性獎酬管理網絡工作坊－「挽留人才和建立多勞多得的企業文化」報名回條

姓名：_____ (中文) _____ (英文)

職銜：_____ 電子郵箱：_____

公司名稱：_____

地址：_____

聯絡人姓名：_____ 電話：_____ 傳真號碼：_____

支票號碼：_____，合共港幣_____元 會員編號(如適用者)_____

*備注：1.本會將以先到先得方法辦理報名手續，並以收到支票日期為準 2.本會將於開課前三天向成功報名人士發出確認函；本會有權拒絕未有確認函的人士上課。除課程已額滿或取消外，已繳費用恕不退還 3.若因臨時事故而未能出席者，可另派代表補替，惟必須於開課前通知本會

** 您收到這類關於香港中華廠商聯合會的活動消息，是因為廠商會的資料庫載有您的聯絡資料。貴公司可選擇以電郵_____ (收件人：_____)接收本會資訊，如 貴司日後不希望收到本會之宣傳單張，請填上傳真號碼_____，傳真通知本會(地址：香港中環干諾道中64-66號廠商會大廈，電話：2542 8635，傳真：2815 4836)，本會需十個工作日處理。不便之處，敬請原諒。You are receiving this fax on our services and activities because your contact is in the database of The Chinese Manufacturers' Association of Hong Kong. If you do not want to receive our fax in the future, please write down your fax no. _____ and return to us by fax no. 2815 4836, address: CMA Building, 64-66 Connaught Road Central, Hong Kong, Tel: 2542 8635. We need 10 working days to process your request. Thank you.