

TRAINING

培訓



主辦機構：



香港中華廠商聯合會
The Chinese Manufacturers'
Association of Hong Kong

「勞例實務：聘請外判、自由工作者、兼職或合約員工須知」工作坊

Workshop on "Guide to Hire Outsourcing, Freelance Workers, Part-time or Contract Employees"

對於企業尤其是中小型及初創企業而言，聘請外判、自由工作者、兼職或合約員工可能是較有彈性和善用資源的選擇；然而，因應工種上的不同，這類員工的合約、保障、福利各方面也有許多值得僱主注意的地方。廠商會舉辦工作坊，邀請勞工法例專家講解上述各種類僱員的法定權益、薪酬及保障，包括解僱員工時的通知期、遣散補償的計算方法等，並分享相關法庭案例。詳情如下：

日期：	2024年11月26日(星期二)
時間：	下午 2:30 – 5:30
內容：	<ul style="list-style-type: none">• 如何界定自由工作者、外判與公司的關係？• 實際操作及簽合約時注意事項• 勞工法例對僱員和非僱員身份的保障概覽• 假如自由工作者或外判工被裁定為僱員，公司有甚麼風險？• 員工屬連續性及非連續性受僱的分別和福利• 公司對連續受僱「兼職」的僱員，應如何提供法例下的僱員權益（例如年假、病假、產假等）及如何計算薪酬？• 如何以「斷斷續續」的形式按「418」處理僱員以及法庭案例分享• 當定期合約的員工在合約期內放長病假、懷孕、或因工受傷時，僱主應如何處理並防止觸犯歧視條例？• 解僱各類員工時，通知期、遣散補償等如何計算？解僱後重新聘用，年資又如何計算？
地點：	廠商會培訓中心(中環干諾道中 64 號廠商會大廈 23 樓)
語言：	廣東話
費用：	\$550(廠商會或品牌局會員)；\$600(非會員)
講者：	何珮琪小姐(Kiki Ho) — 凝資專業顧問公司企業人事培訓顧問，擁有多年處理勞資糾紛經驗，曾處理超過 5 千多宗法庭及勞工處的勞資個案，並為多間大學及機構舉行勞工法例課程及講座。

有意者請進行[網上報名](#)，傳真予廠商會(號碼：3421 1092/ 2815 4836)留座，後連同劃線支票(抬頭請寫「香港中華廠商聯合會」)於開課三天前寄交廠商會(地址：香港中環干諾道中 64 號廠商會大廈 3 樓)。如有查詢，請聯絡廠商會羅小姐(電話：2542 8635)。

香港中華廠商聯合會
The Chinese Manufacturers' Association of Hong Kong

香港中環干諾道中64-66號廠商會大廈 CMA Building, 64-66 Connaught Road Central, Hong Kong
電話 Tel: 2545 6166 電郵 : info@cma.org.hk

1. 倘 貴司選擇改以電郵接收資訊，敬請將電郵地址及收件人傳真至本會(傳真號碼:2815-5713; 電郵地址: 收件人: _____)
2. 倘 貴司欲取消接收本會宣傳資訊，請於下方填上傳真號碼，然後傳真至本會(傳真號碼:2815-5713)。本會將於十個工作天內將下方傳真號碼從本會資料檔案中刪除。(傳真號碼: _____)
1. You may choose to receive CMA news via email. Please fill in the blanks and fax to CMA at 2815-5713. (Email Address: _____ Receiver: _____)
2. If you do not need mailing services, please fill in the blanks and fax to CMA at 2815-5713. We will arrange to delete your fax number from our database in ten working days.

