

TRAINING

培訓



主辦機構：



香港中華廠商聯合會
The Chinese Manufacturers'
Association of Hong Kong

「認識《僱傭補償條例》：如何處理員工濫用病假及工傷個案？」工作坊

Workshop on "Guide to handle cases of employee abuse of sick leave and work-related injuries?"

員工濫用病假或工傷而經常缺勤的行為對企業造成的成本相當高；除了可能需僱用替工或臨時工的費用等外，其他僱員的士氣更會受到影響。再者，《勞工法例》列明不可解僱正在請有薪病假的員工，且香港有《殘疾歧視條例》，僱主在處理懷疑員工病假濫用病假或工傷的時候需特別小心，避免觸犯法例。廠商會舉辦工作坊，邀請勞工法例專家講解如何避免、識別及預防僱員濫用工傷，並分享相關法庭案例，協助企業減低員工因濫用病假或工傷帶來的影響。詳情如下：

日期：	2025年2月28日(星期五)
時間：	下午 2:30 – 5:30
內容：	<ul style="list-style-type: none">• 人身傷亡及工傷的定義• 濫用病假及工傷的定義• 濫用病假及工傷的處理方法• 如何有效處理員工濫用病假及工傷的行為？• 「棘手」個案分享
地點：	廠商會培訓中心(中環干諾道中 64 號廠商會大廈 23 樓)
語言：	廣東話
費用：	\$550(廠商會或品牌局會員)；\$600(非會員)
講者：	何珮琪小姐(Kiki Ho) – 凝資專業顧問公司企業人事培訓顧問，擁有多年處理勞資糾紛經驗，曾處理超過 5 千多宗法庭及勞工處的勞資個案，並為多間大學及機構舉行勞工法例課程及講座。

有意者請進行[網上報名](#)，後連同劃線支票(抬頭請寫「香港中華廠商聯合會」)於開課三天前寄交廠商會(地址：香港中環干諾道中 64 號廠商會大廈 3 樓)。如有查詢，請聯絡廠商會羅小姐(電話：2542 8635)。

